



## Compte rendu FSU du CHSCT du 2 juillet 2020

Compte rendu non exhaustif réalisé par les représentant.es de la FSU.  
Comme pour toute réunion du CHSCT, un procès verbal sera élaboré et adopté ultérieurement. Ce compte rendu ne fait pas office de procès verbal de la réunion du CHSCT SD 81 du 2 juillet 2020. Il met en lumière les questions que ce sont posés les représentants FSU, les membres représentants du personnels au CHSCT .

### *Présents:*

*FSU: Valérie Clerc secrétaire du CHSCT SD 81, Joëlle Jalabert, Hélène Lopez*

*UNSA: Violaine Marty, Marie Véronique Drouard*

*FO: Christian Robert , Hervé Magre, suppl L Delbes*

### *Administration:*

*Mme Rochette secrétaire générale représentante du Président du CHSCT*

*Mme Heral*

### *Conseiller·es de prévention:*

*Benoît Thomasson, Sophie Baillargeat*

→ *Lecture de la déclaration liminaire commune (cf pièce jointe)*

*commentaire de la déclaration par la secrétaire générale :*

*Mouvement du 1<sup>er</sup> degré: Des réunions de présentation du mouvement du premier degré étaient prévues par le DASEN mais n'ont pas eu lieu à cause du confinement*

Le SNUipp-FSU a su s'organiser pour vous aider à comprendre ce mouvement géré par un algorithme, en organisant 6 réunions d'informations syndicales (RIS) en visio conférence auxquelles ont participé de nombreux collègues du 1<sup>er</sup> degré.

Intervention FSU: La FSU déplore la surcharge de travail qui repose maintenant sur les personnels administratifs suite à la loi de la transformation de la fonction publique empêchant les organisations syndicales de faire le précieux travail qu'il faisait auparavant. L'opacité des règles actuelles du mouvement ainsi que ses résultats a généré chez bon nombre de participants un profond sentiment d'injustice et d'incompréhension.

*ADM* : Les personnels en charges du mouvement avaient pour consigne de ne pas répondre aux questions des organisations syndicales. La secrétaire générale était la seule interlocutrice des OS.

Malgré le combat syndical mené par la FSU pour conserver le paritarisme, la loi de transformation de la fonction publique laisse place au manque de transparence.

## 1 - Bilan global de la crise sanitaire

*ADM* : reprise faite dans l'effort de tous; pour l'administration le bilan est positif

### Elèves :

85% des élèves du 1<sup>er</sup> degré ont repris l'école,

75% des élèves ont repris en collège

70 % des élèves en éducation prioritaire ont repris l'école.

Les 274 écoles ont toutes réouvertes.

### Personnel :

Un changement de modalité des possibilités d'autorisation d'absence dans la deuxième période

1<sup>er</sup> degré:

76 personnes en télé travail pour vulnérabilité depuis 22 juin

80 personnes en télé travail pour vulnérabilité pour la dernière semaine

RSST : 44 signalements pendant la crise

34 dans le 1<sup>er</sup> degré sur 18 écoles

10 dans le second degré sur 7 EPLE

→ En comparaison aux autres départements le taux d'inscriptions est très élevé.

La Fsu se félicite que les collègues se saisissent de cet outil pour signaler leur difficulté ou observation sur la santé, la sécurité, et les conditions de travail.

Cher.es collègues pensez à **envoyer la copie** de votre signalement .:

secretaire.chsct81@ac-toulouse.fr

### Protocole :

FSU → inégalité d'application du protocole, y a-t-il eu des vérifications sur le terrain du protocole par l'employeur?

le protocole peut être adapté en fonction des différents lieux, c'est une prescription forte mais en aucun cas une modélisation · Si le protocole n'est pas du tout mis en place: il faut écrire sur Registre SST ·

FSU : Les équipes sont épuisées de ces protocoles successifs à mettre en place en un temps record et c'est d'autant plus difficile à appliquer depuis le retour d'un nombre important d'élèves·

Covid : Enquête Covid journalière : Depuis le 22 mars recensement quotidien des suspicions et suivi des familles par le médecin conseil le docteur Badouraly → L'ARS conduit les enquêtes pour tracer les foyers et chaînes de transmission, ordonne les tests et fait remonter à la SG·

Depuis 6 jours aucun retour de suspicion → pas de cluster dans le Tarn → pas d'effet en chaîne·

### Rentrée de septembre :

Le 19 août l'enquête journalière sera sûrement maintenue·

Si les conditions sanitaires le permettent la tendance sera à la normalisation·

Masques : Réassort de masques quand il y a manque → en ce moment comptage de stock pour se projeter sur un nouvel épisode·

FSU : Au CHSCT Académique plusieurs scénarii sont dorés et déjà envisagés·

Recréer le collectif : Pour certain·es il y a eu autant de difficultés à entrer dans le confinement que d'en sortir· De même pour celles et ceux qui sont resté·es en présentiel tous ces changements d'organisation ont été extrêmement déstabilisants et le retour à la normale pour tous et toutes aussi perturbant· Il est à prévoir des difficultés pour certain·es de retour au travail en collectif soit parce que les tensions existantes ont pu être exacerbées par le confinement soit parce que la situation anxiogène aura laissé des traces·

Le gouvernement propose une reconnaissance individuelle, créons du collectif avec la Fsu .

FSU : la MGEN propose un accompagnement des risques psycho-sociaux sur l'après confinement·

Plusieurs acteurs pour prendre en charge le retour au collectif·y compris les membres du CHSCT dans leur expertise·

→ Chers collègues vous pouvez obtenir un soutien ou des réponses à vos questions au sujet de la traversée de cette crise par

- Mme Brillon psychologue du travail
- la MGEN 0 800 10 50 56
- la cellule psychologique de l'académie : 0 805 500 005

*Problème de matériel → certains personnels n'avaient pas de matériel ou pas de lieux pour travailler en télé travail · La FSU demande à ce que les enseignants puissent être équipés pour le télé travail*

*Réponse de l'administration: pas possible· Prévu pour personnels itinérants ·*

**2 - Présentation des thématiques d'analyse des RSST (depuis le dernier GT du 30 janvier)**  
*La majorité des signalements sont liées à la crise sanitaire : ce qui contredit les propos du ministre : Non ! nous n'étions pas prêt·es·*

### **3 - RSST**

*Veille mise en place par les conseillers de prévention·*

*La FSU préconise la bienveillance dans les réponses aux RSST ·*

*La FSU remarque que la crise sanitaire a mis exergue les problèmes d'hygiène dans les établissements dans lesquels parfois le code du travail n'est appliqué·*

*Il faut actualiser les DUER·*

- point sur un établissement particulier

### **4- Fonctionnement**

- Présentation calendrier

*et projet de l'année 2020 2021 ( calendrier: instances,visites, Gt; thème des GT ... )*

*Demande de formation des membres sur les risques psycho sociaux ·*

Visite CHSCT SD 81 2020 2021 :

- un lycée polyvalent → mardi 6 octobre (motif : travaux, rsst )
- une école → mardi 12 janvier (motif :ambiance violente → enfants perturbateurs)
- une école → mardi 30 mars ( bâtimentaire → construction nouvelle école )

## 5- Suivi de visite

- Collège (visite faite en 2018 ) motif : beaucoup de RSST et RPS
- la chef d'établissement : dit avoir fait et justifie ce qui est fait → Ici la chef va changer d'établissement
- De manière générale, comment savoir ce qui est fait en réalité puisque nous n'avons que les paroles de la chef dans le suivi de visite, une contre-visite est nécessaire, pour entendre le reste des personnels.

De manière systématique il faudrait prévoir une contre visite lorsqu'il s'agit de RPS.

Contact avec la DRH, pas de demande de médiation de la part des personnels.

- Travaux mis en place → Travaux prévu pour l'un des gymnases et démolition et reconstruction d'un autre gymnase

- Ecole (visite faite en 2019) motif de visite : très grosse école du département
- temps de réponse très long en raison de l'appartenance à une Communauté d'agglomération, problème pour trouver le bon interlocuteur
- L'aide humaine arrive à son terme (a duré 3 ans) collaboration avec CFA → pas de maintien de campagne d'apprenti → pas de possibilité de reproduction de cette collaboration.
- L'école dispose de 0,25 de décharge de direction de plus. Seule possibilité : service civique ? Ce qui n'est pas une solution convenable.
- Relation entre école et péri-scolaire : L'IEN a cherché pendant un an à échanger autour de ce point → rencontre actée à cette rentrée
- Remplacement : cette école n'est pas prioritaire

→ Saisine du CTSD : sur les conditions de travail des personnels pendant la crise sanitaire. pour l'instant aucune communication de cette saisine ni à la secrétaire, ni aux membres

→ le compte rendu n'a pas fait l'objet d'une validation c'est pour cela qu'il n'y a pas eu communication

il faut que les OS doublent la saisine à la secrétaire

## 6- Questions diverses

### 1. Conseillers de prévention

Les membres du CHSCT sont conscients de l'importance du travail de terrain des conseillers de prévention, cette lourde charge était gérée par trois personnes. Est-il prévu un·e remplaçant·e pour les 2 conseillers de prévention qui ne seront pas là l'année prochaine ?

*Pas de remplaçant prévu, dans l'académie, seul le Tarn avait 3 conseillers de prévention.*

### 2. Assistant de prévention:

En début d'année une réunion avec tous les assistants de prévention et conseillers pédagogiques de circonscription dans le premier degré est-elle prévue? Si une telle réunion n'est pas envisagée, il semble important qu'elle soit programmée pour s'assurer du fait que les conseillers et assistants se positionnent effectivement en aide, soutien, écoute bienveillante des collègues sans mettre en doute leurs pratiques, leurs compétences, leur professionnalisme.

*Oui regroupement des assistants de prévention en début d'année.*

### 3. Médecine de prévention:

Le nouveau décret du 27 mai 2020 relatif à la médecine de prévention de la fonction publique apportera t-il une amélioration dans le fonctionnement de la médecine de prévention pour les personnels de l'éducation nationale du Tarn?

Allez-vous (article 3 ) faire appel à des personnels extérieurs à l'éducation nationale ou/et privés pour traiter des questions de la santé et conditions de travail?

*Cela devient la médecine du travail qui va privilégier les équipes pluri-disciplinaires avec infirmières, psychologues du travail...*

*La FSU s'inquiète:*

- *les préventeurs en charge des conditions de travail dans l'éducation nationale seront-ils des organismes privés qui ne connaissent pas les spécificités de nos métiers ?*
- *Les infirmières du travail se substitueront-elles aux médecins du travail alors que cela ne devrait pas faire partie de leur mission ?*
- *Ce décret entérine-t-il la disparition prochaine des CHSCT ?*

#### 4. 252C

*Quel est le projet de l'éducation nationale du Tarn en ce qui concerne les 252C à la rentrée de septembre si les conditions sanitaires reviennent à la normale ?*

*FSU : nous ne souhaitons pas que ces contrats soient pérennes si les conditions sanitaires revenaient à la normale.*

*ADM : Ces conventions ont une date butoir fin d'année scolaire (16 conventions dans le département)*

*Si l'on devait les réanimer il faudrait rouvrir des conventions .*

La Fsu restera vigilante vis à vis de ce dispositif :

- désappropriation des disciplines culturelles, eps dans le 1<sup>er</sup> degré
- danger de disparition des prof d'eps, arts visuels, éducation musicale ....
- mise en concurrence du 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> degré → utilisation des gymnases par exemple ..
- ateliers menés par des personnels extérieurs de l'educ nat alors qu'il faudrait recruter plus de prof
- territorialisation : inégalité selon les territoires