



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Compte rendu
du
CHSCT exceptionnel spécial crise sanitaire
Jeudi 8 avril 2021

Présents :

Administration :

Présidente du CHSCT la DASEN Mme Duprat, secrétaire générale Mme Rochette , secrétaire administrative

Conseillère de prévention,

Organisations syndicales

3 membres FSU : Valérie Clerc secrétaire CHSCT (titulaire remplaçante 1^{er} degré, circo Carmaux),

- Hélène Lopez (titulaire remplaçante 1^{er} degré, circo Albi),

- Joëlle Jalabert (prof. de biotechnologie à la SEP du lycée de la Bordes Basse, Castres)

- 2 membres SE

- 2 membres FO

FSU déclaration préalable → nous sommes réunis aujourd'hui en CHSCT alors que la FSU est mobilisée nationalement et académiquement pour la revalorisation du statut de nos collègues AESH. Régulièrement la secrétaire du CHSCT demande de déplacer les dates des instances lorsque celles-ci doivent se tenir les jours de mobilisations. Cette demande a été entendue mais nous avons pu faire avancer la réunion pour nous permettre de rejoindre la mobilisation et non la déplacer. « Nous tenons à rappeler que nous sommes opposés à tenir une instance lors de grève ou de journée de mobilisation et que ce n'est que l'urgence de la situation et la nécessité d'être informé.es pour informer les collègues qui fait que nous sommes là aujourd'hui. »

Contexte avant le 2 avril

Dasen :

Avant l'annonce gouvernementale → tendance à la **hausse des cas covid** repertoriés en milieu scolaire. Doublement des cas chaque semaine, la courbe est plus importante qu'avant les congés de février.

La semaine dernière, on a compté 202 élèves contaminés, 21 enseignants, 9 pers péri scolaire, → 232 covid

C'était la raison de cette réunion, montrer la politique de la DSDEN du Tarn → tester et tenter de briser les chaînes de contamination.

Les Pôles de Tests dans le étab du secondaire :

9 pôles de tests antigéniques, 2 pôles de tests actifs car peu de demandes dans le second degré → pas de succès pour ces tests dès la deuxième semaine.

Projet des pôles itinérants → se déplacer en fonction des demandes des équipes. Ex : tests dans un collège à la demande de la principale car montée des tests positifs dans cet établissement → après le passage du pôle : 70 testés, un cas positif (permet de casser la chaîne).

Emploi de **5 Médiateurs covid** (dont 1 médiateur administratif) : travail en binôme en autonomie
→ proposition de tests sur site

Tests dans les écoles → Montée en charge des tests dans les écoles : 700 puis 991 testé.es par semaine et projet de 1400 tests à la rentrée.

Cela concerne entre 6 et 8 écoles mater et elem avec des tests autonomes à la maison. Sur les tests donnés, 70 % sont réalisés, ce qui plus important que lorsque les tests étaient réalisés dans les écoles.

1 positif sur 700 tests

Changement de cap : les tests ne sont plus réalisés sur un panel d'écoles mais après ciblage d'écoles qui ont fermées à leur réouverture ou qui ont fermé une ou plusieurs classes ou qui ont un nombre élevé de cas positifs.

Les équipes peuvent se saisir des tests → et demander des tests antigéniques sur site si le taux de cas dans l'étab est important

→ chers collègues n'hésitez pas à contacter vos représentants FSU au CHSCT si les cas positifs dans votre établissement se multiplient, vos supérieurs peuvent demander à mobiliser un pôle de tests. Le cas de votre établissement peut être pris en compte en fonction du nombre de contaminations.

Contexte après le 2 avril

A la rentrée des vacances : **2 pôles maintenus** : Albi Rascol ; Mazamet JL Etienne
FSU pb de trajet si site trop éloigné de l'établissement d'exercice

Les infirmières scolaires reviennent sur site car moins de demande pour les pôle de tests ; les élèves ont besoin d'elles.

FSU est ravie de voir que les infirmières puissent repartir sur leurs missions premières.

Pour la FSU : les infirmières scolaires doivent effectivement se consacrer à leurs missions dans les établissements, auprès des élèves dont les besoins ont été soulignés antérieurement (conséquences du confinement et du travail en distanciel). Leur confier d'autres missions revient à priver les élèves de notre département de la présence des infirmières.

Accueil des élèves dont les parents sont prioritaires :

Organisation et communication avec les IEN, çà et là différence du terrain → souplesse

→ Changement : seulement l'un des parents doit appartenir à la liste → qd la jauge est montée, demande à la famille de remplir un doc attestant de l'impossibilité de garde

Cette semaine permet aussi aux équipes d'être sur place ; pour se réunir et anticiper

La main est laissée aux équipes → FSU c'est faux, certaines écoles n'ont pas eu le choix et se sont vu imposer un regroupement alors qu'elles étaient organisées ; Réponse : c'était un problème d'agglomération qui n'avait pas assez de personnels de garderie.

Des regroupements d'écoles ont été effectués si nécessaire. Un volant d'adulte tournant sur les écoles accueillantes.

Création d'un questionnaire le même pour tous

Chiffres d'accueil :

premier degré → 1020 élèves, 287 personnels accueillants, 128 écoles ouvertes, entre 1 et 40 élèves accueillis par site
12 regroupements envisagés certains dans des RPI, d'autres du fait de partenariat entre les collectivités.

2 degré → l'accueil est moindre : 7 collèges d'accueil, 24 ados accueillis

FSU regrette que la souplesse n'ait pas été verbalisée car le personnel était en attente de consignes claires pour pouvoir s'organiser, explosion d'appel aux organisations syndicales car pas de consignes le vendredi matin.

Réponse : les IEN ont été réunis → donc pour la DASEN, des consignes précises ont été données ; vendredi la DASEN était aussi en attente de la liste des personnels prioritaires

Pas de liste en amont au ministère ; incroyable !! on n'est plus dans l'urgence là !!!

FSU : la liste était la base pour s'organiser, pourquoi ce manque d'anticipation ?!

Les personnels sur sites y sont-ils sur la base du volontariat → réponse Administration : tous les personnels travaillent, les écoles ne sont pas fermées. Les équipes s'organisent ; on ne peut utiliser ce vocabulaire de volontariat. Vous êtes sur l'ancien système, là c'est différent.

Vacances : place laissée aux mairies et service jeunesse et sport

Questions diverses :

FSU Quelles mesures sanitaires adaptées pour assurer un retour durable en présentiel dans les écoles après le 26 avril et dans collèges et lycées après le 3 mai ?

Nous nous référons à la publication de la FAQ. Nous sommes en attente de la mise à jour.

FSU Est-ce qu'une réflexion a été entamée sur la diminution de la jauge d'accueil ?

FAQ

→ chers collègues l'administration attend les annonces du ministère et la publication de la Foire aux questions... au vu des facilités d'anticipation... nos questions risquent d'être longtemps sans réponses !

La FAQ devient la référence : <https://www.education.gouv.fr/covid-19-questions-reponses>

FSU Ministère / Education Nationale / Collectivités territoriales se réunissent-ils pour adapter les équipements (aération, cantine) ?

Pour le Tarn : Oui régulation, réunion téléphonique hebdomadaire entre DASEN, la préfète, l'ARS et les élu.es .

→ chers collègues n'hésitez pas à faire remonter les manques de matériels et d'organisation liés à l'hygiène vis à vis du protocole sanitaire. En contactant vos délégué.es FSU ou en écrivant sur le registre hygiène sécurité et condition de travail (RSST).

FSU Y a-t-il des campagnes de tests prévues dans le second degré (on sait qu'actuellement, 10 % du potentiel de tests réalisés en collèges et lycées) ?

(Voir réponse dans rubrique tests)

FSU Va-t-on adopter les auto-tests dans le second degré ?

Non pas à ma connaissance

FSU Où en est-on quant à la vaccination des personnels vulnérables de moins de 50 ans et des enseignants ?

Préfète intervenue lors du précédent CHSCT, elle trouverait logique de placer certaines professions en priorité pour la vaccination dont les personnels éducation nationale mais la liste des personnes prioritaire n'est pas du fait de l'Education Nationale.

Une livraison massive de vaccins est attendue donc le problème sera résolu
pas d'info de priorité

FSU Une réflexion est-elle menée pour réduire la fracture numérique ?

prêt d'ordinateur et/ou tablette pour les élèves sur demande des chefs d'établissements
L'ENT dans le premier degré est une réelle avancée.

FSU et les personnels, qui leur prêtent des ordinateurs ??? pas de réponses de la DASEN pour les enseignants

FSU Le Recteur parle de la prime informatique de 150 euros pour l'équipement informatique des enseignants, a-t-il des adresses ???

FSU les enseignant.es en distanciel doivent parfois partager leur ordinateur avec leurs enfants eux-mêmes en distanciel. (1 ordi pour trois c'est compliqué !)

→ chers collègues rapprochez-vous de vos équipes ou de vos supérieurs pour emprunter du matériel éducation nationale car l'EN ne prévoit pas de prêt de matériel informatique pour les enseignants.

FSU Où en est-on des réflexions sur le DNB et le Bac ?

En attente d'une éventuelle annonce ministérielle, pour l'instant pas de changement

- Y a-t-il un collectif budgétaire en place pour revenir sur la suppression de 1800 postes d'enseignants pour la rentrée 2021 ?

Pas d'annonce ministérielle dans ce sens pour l'instant

FSU Distanciel / présentiel : les personnels ont-ils eu des consignes pour ne pas faire le double de travail ?

La main est laissée aux équipes, en faisant le pari de l'intelligence des équipes pour les trois jours d'école....

FSU vigilance à avoir pour qu'il n'y ait pas double tâche

FSU Nous notons un relâchement dans les produits d'hygiène dans les classes (beaucoup de classes sans gel ...) Une communication mairie, agglomération, département est-elle faite à ce sujet ?

DASEN en parlera demain lors des réunions hebdomadaires avec la préfète et les élu.es

- Est-ce que les personnels volontaires toucheront une prime ?

Je ne sais pas. Le terme de volontaire n'est pas approprié les écoles ne sont pas fermées.

- des collègues avaient pris leur rdv médicaux sur leurs vacances initiales. Avec la modification du calendrier scolaire, leurs rdvs tombent sur le temps scolaire: pouvez-vous nous assurer que ces collègues ne seront pas inquiétés pour se rendre à leur rendez-vous tant au niveau de la demande d'absence que de leur traitement ?

Il faut que les collègues changent leur rdv

On n'est pas en vacances donc on regarde les cas sensibles, au cas par cas mais en général pas d'autorisation d'abs acceptée.

→ chers collègues certains **rendez médicaux** sont extrêmement difficiles à obtenir et à décaler. N'hésitez pas à contacter vos délégué.es du personnels FSU au cas où vous n'avez pas pu décaler vos RDV.

Attention avant de demander une autorisation d'absence contactez-nous et/ou contactez la DSDEN !! Car toute demande acceptée **sans solde** vous enlève un jour de cotisation et donc un trimestre de cotisation vis à vis de la retraite. (trimestre incomplet)

- quelles sont les démarches à suivre pour que les collègues volontaires soient remboursés de leurs frais de déplacement quand ils se rendent sur une école qui n'est pas celle sur laquelle ils sont affectés ?

A ma connaissance pas de personnel qui accueille en dehors de son école

FSU : à vérifier car pour nous il y a des cas

Remerciement visant les personnels administratifs.

La DASEN conclue : reposez-vous !

Fin de la réunion 10h10