



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Compte rendu du CHSCT du mardi 14 déc 2021

Légende :

rouge intervention adm DSDEN et conseiller prév

Bleu FSU

Présents : Marie-Claire Duprat DASEN, Delphine Rochette SG, Benoit Thomasson Conseiller de prévention DSDEN, Sophie Baillargeat Conseillère de prévention DSDEN, Carmen Dardier secrétaire administratif CHSCT Chefe de division DAGFI, Christel Heyral secrétaire de séance

2 représentant.es FO

2 représentant.es SE UNSA

3 représentant.es FSU : Valérie Clerc (secrétaire du CHSCT 81), Joëlle Jalabert, Hélène Lopez.

Déclarations liminaires **FSU**, UNSA et FO

Les compte-rendus du CHSCT sont présents sur le site de la DSDEN dans l'espace des personnels sur l'interface AUTOMN. Le département a toujours tenu à rendre les comptes rendus publics. Considérant cette démarche comme satisfaisant monsieur le recteur a souhaité que les autres départements puissent l'expérimenter.

L'application Andjaro qui fait l'objet d'une expérimentation fera l'objet d'une présentation au titre d'une question diverse.

1. Fonctionnement du CHSCT

- Le PV du 10 12 20
- Le PV du 15 03 21
- Le PV du 17 06 21
- Présentation des arrêtés de nomination (modification UNSA)→ Juliette Corson SEGPA
Jean Monnet Castres

2. Chantier DSDEN

Accueil jeunesse et sport sur le site de la DSDEN après travaux à la rentrée prochaine . Pour l'instant accueil dans l'ancien bâtiment des douanes.

11 personnels dont 8 sur Albi les autres restent à Castres.

3. RSST :

49,05% des RSST concernent les risques psychosociaux, parmi ces RPS 46,15 %s sont liés à la gestion d'élèves difficiles, 50% à la surcharge et au mal être au travail, 3,85% à la gestion des familles.

- Trois **RSST à revoir** sur les faits de violences d'élèves dans le premier degré. 3 écoles dont nous demandons des détails, tous les registres ayant été observés en groupe de travail.

Préconisation des membres concernant les faits de violence :

Inclusion / élèves perturbateurs, violents :

- agrandir les classes et aménager l'espace pour qu'il y ait des possibilités de repli pour les enfants à besoins spécifiques
- arrêter la mutualisation des AESH
- maintenir les mêmes AESH quand la relation est instaurée
- Honorer les notifications (ouverture de postes IME ITEP) → **PB de l'ARS bon espoir avec le SEGUR.**
- réduire le délais de mise en œuvre des notifications MDPH → **Le département est celui où le délai est le plus court entre la notification et la dotation AESH.**
- Assurer le suivi des dossiers de façon plus rapide : ex problème de soins pour les élèves de plus de 7ans qui doivent changer de structures ; changement d'école et de département pour suivi de soins.

→ **Risques liés aux RPS et aux conditions de travail : chers et chères collègues il paraît important en cas de violence d'élèves envers vous de faire constater par votre médecin les coups et votre état psychologique pour être placé.e en accident du travail. En cas de griffures ou morsures test hépatite et VIH.**

Pour rappel : Si vous êtes victime d'un accident du travail, vous devez le déclarer auprès de votre employeur et faire constater vos blessures par un médecin. Ces démarches vous permettent de bénéficier de la prise en charge à 100 % des frais médicaux liés à l'accident. Notons qu'evous pouvez être placé.e en accident de travail et ne pas être forcément en arrêt de travail .

- **FSU :** De nombreuses inscriptions aux RSST par une même personne et sur le même établissement sur l'hygiène et le batimentaire ne cachent-ils pas un mal être au sein de l'établissement; a t-on pris des nouvelles de l'enseignant.e ? Rien ne laisse penser à un désarroi. Mais il serait bien que l'on sache comment elle va, le chef d'établissement est attentif. → Le DUER a toute sa place dans un cas comme cela.
- **Brens:** Travaux lourds et bruyants. De nombreuses améliorations du climat de travail grâce à intervention des conseillers de prévention, l'assistant de prévention et la communauté d'agglomération.

FSU : Comment sont organisées les journées où les élèves doivent quitter la classe? fermeture du bâtiment école une matinée par la mairie avec demande d'accord à l'IEN et à la DASEN. Signé par le maire et l'agglo. L'école devrait être fermée le mercredi 5 janvier 2021. **DASEN Il faut déterminer le suivi pédagogique, l'école est fermée mais pas l'enseignement .**

Le préau doit être refait. Conserver la vigilance sur cette école : **Coordination SPS (Sécurité et Protection de la Santé)**

Préconisations concernant le Bâtimentaire / RPS:

- Agir sur le bâtimentaire pour prévenir les RPS
- Informer systématiquement et recourir à l'expertise du CHSCT des aménagements, travaux ou constructions comme le prévoit le décret 82-453 ; ex collège de Castres **La question des travaux se heurte à la réalité ; on n'est pas au courant de tous les travaux et ce n'est pas faute de rappels . Ce sont les conseils d'écoles instances tiers, le levier. Quand on a la main, il faut prévenir le CHSCT. Quand il y a un gros chantier ce sont les IEN qui préviennent.**
- Installer des capteurs de CO2 et des purificateurs d'air lorsque une salle ne peut être aérée convenablement (situations décrites sur RSST mis en exergue par la crise sanitaire)
- Informer sur l'utilisation du registre :
Pour éviter les RPS aux Assistant.es de Prévention, Gestionnaires ou chefs d'établissement et lorsque les problèmes sont liés à la sécurité, l'hygiène ou la santé, il serait opportun que les usagers aient fait leurs demandes directement aux personnels concerné.es avant d'écrire sur le registre

→ **Risques matériels liés à la sécurité hygiène ou santé : chers et chères collègues pour ce type de registre il semble important de passer par une voie de communication habituelle en amont d'une inscription SST pour ne pas perdre l'essence du registre**
Pour ce type de risque penser à remplir le DUER .

4. Bilan du CHSCT 81→ 2020 2021

La secrétaire du CHSCT a présenté le bilan de l'année passée. Le travail des membres consiste à établir des préconisations aux vues des RSST, des visites, des enquêtes et des travaux des membres. Après les travaux, formation en groupe de travail CHSCT, les membres ont mis en exergue des préconisations concernant les RPS.

Préconisations concernant les RPS :

Information :

- Informer plus précisément les personnels→ qui contacter en cas de....
- DSDEN : proposer un organigramme clair en terme de RPS
- Rectorat : proposer une maquette liée aux risques psychosociaux
- Tableau d'affichage dédié → santé, sécurité au travail
- Identification et présentation du rôle des assistants de prévention → lettre de cadrage

Réponse aux risques :

- Importance de la réponse rapide→ Institution doit répondre à l'incident rapidement aux collègues en RPS et donner un RDV (sentiment d'être entendu qu'il y ait un relais)
- Identification et présentation du rôle des assistants de prévention

Formation

- Formation des inspecteurs, chefs établissement, chefs de service
- Formation de tous les personnels aux risques professionnels

Suivi des personnels

- Visite médicale régulière de tous les personnels de l'éducation nationale
- développer des postes de psychologues du travail au niveau départemental

Cadre

- Rappel réglementation
- Temps de mission des AP

Prise en compte du risque RPS :

- mise en place des CHS ds tous les EPLE
- Point à l'ordre du jour aux conseils des maîtres, aux conseils d'écoles, aux CA, aux réunions de direction
- DUER : évaluation des RPS dans le DUER

En conclusion l'année 2020 2021 a été au niveau du CHSCT une année intense et riche du point de vue du travail collectif. C'est ce travail en collectif qui permet d'être au plus près de la connaissance des conditions de sécurité d'hygiène de santé et de travail des usagers. La cohésion nous permet d'aller plus loin dans la recherche de préconisations dans le but d'améliorer la vie au travail et la sécurité

5. Présentation des OSM, Présentation du programme annuel de prévention

La prévention départementale va passer en année civile.

Les thèmes vont être reconduits surtout les risques :

- psycho sociaux
- bâtimentaires
- liés à l'amiante. L'AP qui va accompagner les directeurs sur ces points là
- liés à la pureté de l'air. Attention particulière portée aux lycées professionnels.

FSU : Il y aura nous l'espérons une place pour la lutte contre les violences sexuelles et sexiste? Oui et un Séminaire est organisé avec les infirmières DEGESCO le 3 février sur cette question.

FSU : Où en est on sur les Capteurs de CO2 ? volonté de venir en appui des collectivités sur ces questions, information dans ce sens. Formulaire auprès de l'EE centralise les dossiers de demande d'aide. Les capteurs achetés vont être remboursés aux collectivités par l'État : 50 euros par capteur. Il est prévu d'en mettre dans tous les réfectoires.

6. Bilan d'étape de la médecine de prévention

Le médecin du travail n'était pas présent au CHSCT et n'a pour l'instant pas répondu, la secrétaire du CHSCT revient vers lui .

- le nombre de personnels reçus en présentiel
- nombre de contacts et d'appels
- un bilan global sur le type de problématiques rencontrées par les personnels
- les difficultés professionnelles que vous rencontrez s'il y a lieu pour mener à bien votre mission
- et bien sûr tout autre point que vous souhaiteriez partager avec nous .

Les questions vont être renvoyées par mail. La secrétaire générale demande à être en copie.

FSU : Il est seul pour toute l'académie.

7. Compte-rendu de visite: Collège Pasteur Graulhet

Très gros établissement 800 élèves sur 7 étages et le périmètre étendu.

La directrice académique est revenue plusieurs fois sur le fait que les membres FO aient divulgué et publié sur leur site les préconisations faites après la visite dans cet établissement.

Les membres FO ont diffusé aux enseignants de l'établissement des informations du CHSCT avant l'instance. Le travail d'accompagnement doit servir à apaiser une situation, à régler les problèmes, pas à enflammer une situation qui l'est déjà.

Le compte rendu publié par FO n'est pas le compte rendu final puisque de nombreuses modifications ont été faites au cours de l'instance. Les usagers de cet établissement ont été donc dupés.

La situation est suivie de très près par la DSDEN, des aides ont été apportées au collège Pasteur.

Le compte rendu sera relu en instance avec les modifications apportées et sera soumis au vote.

FSU : Nous avons souvent parlé de la question de la diffusion du compte rendu, il est important que les usagers d'un établissement aient connaissance de la suite de la visite. Cependant nous avons aussi acté en instance que chaque situation est différente et qu'avant d'envoyer une communication nous devons nous mettre d'accord sur les parties à envoyer pour ne pas envenimer les situations sur place.

8. Questions diverses

Fonctionnement

1- Pourriez vous nous transmettre le bilan social du département ?

Pas d'outils pour extraire le bilan au niveau du département. La DSDEN 81 manque d'outils et de temps. Il n'y a qu'un seul bilan social : l'académique. Le CHSCTA pour le demander.

2- Avez vous des informations sur le fonctionnement futur des «CHSCT nouvelle formule» ? **Non.**

3- Qu'en est-il des extractions des accidents de travail ? **Arrivé aujourd'hui, on peut communiquer les lieux des accidents.**

Fermetures de classes et des remplacements :

4- Combien de classes ont été fermées depuis la rentrée ?

144.

5- Des classes ont elles été fermées pour d'autres raisons que le covid ?

Oui depuis le 9 décembre pour des difficultés de remplacement pour éviter le brassage.

6- Combien de remplacements n'ont pu se faire depuis la rentrée ?

Nous ne sommes pas outillés pour le dire.

7- Lors de l'absence d'un.e enseignant.e référent.e sur un dispositif « ULIS » , la répartition des élèves de ce dispositif devient-il la règle (au détriment de leur accompagnement) ?

Oui La DASEN considère que les inclusions sont un groupe constitué donc ce n'est pas contraire au non brassage, les élèves sont rattachés à une classe.

FSU : au niveau 3 du protocole, le non Brassage devient la règle et le non remplacement entraine la fermeture de classe, cela sera t-il respecté ?

Application du protocole-> fermeture des classes non remplacées pour éviter le brassage

Crise sanitaire

8- Pouvez vous clarifier la situation des enseignant.es qui seront devant élèves et auront des élèves absent.es suite à un test positif ? Il faut s'appuyer sur le plan de continuité pédagogique, sujet posé aux seins des écoles. On ne demande aux professeurs de faire à la fois présentiel et distanciel . Ce peut-être un envoi sur l'ENT ou par mail comme lorsqu'un élève est malade (donner les devoirs ...).

9- Au vu de la recrudescence des cas covid les personnels ne pourraient-ils pas être dotés d'une boîte d'auto-test ? Depuis la vaccination la demande des personnels a baissé puis les tests ont été payants donc la demande des personnels a réapparue . Il est prévu de redonner aux personnels des tests sur demande à leur secrétaire de leur IEN.

→ Chers et chères collègues ,
Si vous souhaitez bénéficier d'autotest , il suffit d'en faire la demande auprès de votre chef de service.

10- Campagne de test en milieu scolaire : La réception, distribution, explication aux parents des documents à remplir alourdissent les tâches de travail des directrices et directeurs et des professeurs. Notons que l'aide des professionnels de santé l'année dernière permettait d'alléger cette lourde organisation.

Comment justifiez-vous que cette tâche, très loin des attributions des directeurs, directrices et professeurs, leur incombe ?

La collaboration avec le personnel de santé ne peut-elle pas être systématique ?

95 % du temps cela se passe avec le moins d'incidence possible.

Médiatrice sur le terrain auprès des directeurs, elles sont deux. Il y a une équipe dédiée avec le contrat prolongé jusqu'à février.

FSU : Ce n'est pas le retour que l'on a du terrain, les directrices et directeurs et professeur d'école témoignent d'une surcharge de travail lié à la campagne de test.

→ Chers et chères collègues ,
N'hésitez à faire remonter vos difficultés liées à la campagne de test et à demander à votre IEN l'aide des médiatrices covid.

En ce qui concerne la surcharge de travail 3 avis sont soumis au vote

Avis sur la mise en place des PLE :

Les représentants du personnel au CHSCT SD du Tarn considèrent que les PLE (projets locaux d'évaluation) exposent les professeurs à

de multiples risques psycho-sociaux :

- Pressions des parents sur le processus d'évaluation
- Charge de travail accrue pour l'élaboration des PLE sur des temps de travail banalisés
- Remise en cause de la liberté pédagogique et de l'intégrité professionnelle

Par ailleurs, les PLE ne peuvent conduire qu'à renforcer la concurrence entre les établissements aux dépens de la santé des personnels.

Pour ces raisons, Les représentants du personnel au CHSCT SD 81 demandent le retrait total des PLE.

vote pour : FSU FO

vote contre : 0

abstention : UNSA

Avis sur les animations «constellations»:

Avis formation :

Considérant que les formations par constellations s'inscrivent dans la volonté d'évaluation par les pairs inscrite dans le Grenelle du Ministre, considérant l'impact sur la santé des collègues que peut avoir ce type de dispositif qui s'inscrit dans le « nouveau management public » les représentants du personnel au CHSCT SD 81 dénoncent l'obligation de participation à cette formation « constellations », en demande l'abandon, et exige le maintien du libre choix de la formation pour les personnels.

vote pour : FSU FO

vote contre : 0

abstention : UNSA

Avis sur la loi Rilhac :

La mise en place de l'autorité fonctionnelle et la participation du directeur ou de la directrice à l'encadrement de l'école modifieront profondément les relations entre les enseignant-es au sein des écoles. Le directeur ou la directrice, sommé-e de mettre en place les réformes au sein de son équipe, sera soumis-e à d'énormes pressions, tout comme le sera l'équipe enseignante.

Cette réforme ne répondant en rien aux demandes des collègues directeurs (voir résultats de l'enquête nationale de décembre 2019), Les représentants du personnel au CHSCT SD 81 du Tarn demande l'abandon de cette loi.

vote pour : FSU FO

vote contre : 0

abstention : UNSA

Notifications Maison De l'Autonomie :

10- Combien d'AESH sont actuellement en poste sur le Tarn ? **643**

11- Combien d'AESH ont démissionné depuis la rentrée ou demandé une rupture conventionnelle ?

22 démissions juste avant la rentrée. 2 départs retraite, 2 déménagements. 0 rupture conventionnelle.

12- Combien de notifications restent en attente d'une AESH ? **46 en novembre**

13- Combien de notifications en ITEP ne sont pas honorées ? **L'IEP Madame Chartier a dit que depuis que les enfants sont scolarisés sur leur école de secteur, parler de l'attente est moins pertinente.**

Combien de notifications en IME ne sont pas honorées ? **32**

[Avis proposé par la FSU](#)

Avis sur le non remplacement AESH CHSCT du 14 12 2021

Les représentant.es des personnels au CHSCT-81 ont constaté le non remplacement quasi systématique des personnels AESH dans les écoles et EPLE lorsque ceux-ci et celles-ci sont absent.es. Cela met en détresse les élèves suivis et leur enseignant.e, perturbe le bon fonctionnement de la classe, empêche d'enseigner et d'apprendre sereinement, et peut poser un problème de sécurité dans certaines situations.

Les représentant.es des personnels au CHSCT-81 demandent à ce que l'employeur recrute en nombre suffisant des personnels AESH remplaçant.es pour le bon fonctionnement du service public d'éducation .

Les représentant.es des personnels au CHSCT-81 exigent que ces personnels remplaçant.es aient un vrai statut d'AESH remplaçant ou à défaut des ordres de mission (frais de déplacement, temps de repas, assurance professionnelle pour les trajets)

vote pour : FSU FO UNSA

vote contre : 0

abstention : 0

Situation des Rased :

14- Quelles sont les circonscriptions où les équipes Rased ne sont pas au complet (postes non pourvus ou arrêt des collègues non remplacé.es) ?

Tous les postes sont pourvus. Poste maître G à Carmaux qui va être pourvu l'année prochaine. Il manquait une psy à Castres qui a été nommée.

Restructuration à la DSDEN :

15- Pouvez-vous préciser les missions de la DRH de proximité et du chef de division à la DPM ?

FSU : La responsable pourrait venir à un CHSCT pour présenter sa fonction.

Information sur le site de l'académie sur le DRH de proximité, madame Mastain.

Différence entre RH proximité et DPM : les missions sont les mêmes. Le fonctionnement est renforcé autour du chef de division, deux volets RH et gestion des moyens.

16- Pourrions nous connaître le nom de la remplaçante de l'Assistante sociale absente depuis quelques mois ?

Aurore Dawouda jusqu'au 4 février.

17- Quelqu'un va-t-il remplacer la psychologue du travail ?

Elle va revenir, une deuxième va être nommée.

Médecine de prévention :

Lors du CTA du 15 novembre il a été posé une question sur la situation des médecins de prévention et du remplacement de ceux ayant quitté leur poste, il a été répondu que des contacts ont été pris afin d'«externaliser» les visites pour certains personnels:

18- Quels personnels sont concernés par ces visites?

19- Ce dispositif est-il mis en place dans le département du Tarn? **NON**

20- Pouvez-vous nous donner des précisions sur ce dispositif?

Andjaro: présentation de la secrétaire générale

outil d'organisation pour le remplacement expérimenté ds le lot

La secrétaire de circonscription inscrit la demande dans la machine → classement par circo et circo à côté → le logiciel recherche du chemin le plus court (depuis le domicile pendant l'expérimentation).

Oj : aide organisation du travail des secrétaires, objectiver le remplacement, avoir un regard sur la période, sur le quotidien,

qd le choix est validé par la secrétaire le mail part automatiquement au remplaçant .e

Pour l'instant le logiciel calcule par rapport à l'adresse personnelle du remplaçant

le choix revient à la secrétaire

calendrier Anjaro :

début déc info aux personnels, aux TR, courrier DASEN aux directeurs-trices

16 dec info aux secrétaire

4 janvier formation

mise à jour d'ARIA puis basculement

FSU : Par rapport à l'adresse personnelle. Qu'est ce qui nous garanti qu'il y ait équité par rapport au règle du mouvement. Etre sûr que le remplacement correspond au choix de son mouvement des personnels .

Y a-t-il un risque de suppression de postes de secrétaires ? **Il n'en est pas question**

→ Chers et chères collègues remplaçant.e, sachez qu'Anjdjaro est un logiciel privé.
Si vous souhaitez vous informer voici une RIS organisée par le SNUipp cliquez [ici](#).

